



## DELIBERAZIONE

OGGETTO: Relazione sulla performance - Anno 2021

### IL DIRETTORE GENERALE

#### Visti:

- il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la L.R. 20 dicembre 2013, n. 26, “Disposizioni urgenti in materia di organizzazione del lavoro nel sistema delle amministrazioni regionali” e la DGR n. 334 del 17 marzo 2014, “Approvazione della disciplina per l'attivazione e il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario Regionale e per l'Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente (ARPA) della regione Emilia-Romagna” con la quale la Regione Emilia-Romagna ha tra l'altro provveduto ad istituire un Organismo indipendente unico di valutazione per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario Regionale (OIV-SSR) e ha disciplinato per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario Regionale, il modello di riferimento in materia di ottimizzazione della produttività, dell'efficienza e della trasparenza, in applicazione del D.lgs n. 150/2009;
- la L.R. 16 luglio 2018, n. 9, “Norme in materia di finanziamento, programmazione, controllo delle Aziende Sanitarie e Gestione sanitaria accentrata. Abrogazione della legge regionale 20 dicembre 1994, n. 50, e del regolamento regionale 27 dicembre 1995, n. 61. Altre disposizioni in materia di organizzazione del Servizio Sanitario Regionale” che richiama, tra l'altro, la Relazione sulla performance quale documento di rendicontazione annuale degli obiettivi e dei risultati raggiunti indicati nel Piano della Performance, strumento di programmazione pluriennale delle Aziende sanitarie regionali;
- il Regolamento regionale 01 aprile 2019, n. 2, “Regolamento per il funzionamento degli OIV della Regione Emilia-Romagna e degli enti del sistema delle Amministrazioni regionali”;

**Richiamati** i seguenti atti normativi che definiscono il quadro di riferimento relativo al sistema di trasparenza e integrità dei controlli:

- la L. 6 novembre 2012, n. 190, “Disposizione per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.lgs 14 marzo 2013, n. 33, “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

- il D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97, “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza. Correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n.33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

**Preso atto che** con DGR n. 819 del 31 maggio 2021, “Linee guida per lo sviluppo del sistema di misurazione e valutazione della performance nelle Aziende e negli Enti del SSR” viene sistematizzato e aggiornato l’intero processo del Ciclo della performance così come delineato, a livello regionale, fin dalle delibere n. 1/2014, n. 2/2015 e 3/2016 dall’OIV-SSR e vengono fornite precisazioni in merito alla struttura e ai contenuti della Relazione sulla performance (di cui all’art. 11 della L.R. 9/2018), documento attraverso il quale l’Azienda rendiconta annualmente a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, ai propri portatori di interesse, i risultati effettivamente conseguiti in relazione:

- agli obiettivi strategici indicati nel Piano della Performance aziendale;
- all’evoluzione registrata per gli indicatori di risultato rispetto agli andamenti attesi, nelle diverse dimensioni ed aree di performance in cui è strutturato il piano;

**Richiamate** altresì le deliberazioni aziendali:

- n. 235 del 30 luglio 2021 con la quale è stato adottato il Piano della Performance 2021 – 2023;
- n. 304 del 24 dicembre 2020 relativa alla nomina dei componenti dell’Organismo aziendale di supporto (OAS) di questa Azienda per il periodo 01.01.2021 – 31.12.2022;
- n. 145 del 28 aprile 2022 con la quale è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma della trasparenza 2022– 2024
- n. 178 del 31 maggio 2022 con la quale è stato adottato il Bilancio di esercizio 2021;

**Tenuto conto** della DGR 819/2021, con la quale viene fissato al 30 giugno 2022 la data di adozione, da parte delle Aziende del SSR, della Relazione sulla performance 2021;

**Considerato** che la Relazione sulla performance 2021, è stata sottoposta all’OAS che ne ha condiviso l’impostazione coerente con le indicazioni regionali e i contenuti;

**Considerato** altresì che, in attuazione della normativa vigente sopra richiamata, la Relazione sulla performance 2021 deve essere pubblicata nella apposita sezione del sito internet aziendale “Amministrazione trasparente”;

**Ritenuto** opportuno approvare la Relazione sulla performance per l’anno 2021 allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All.1);

## **Delibera**

per le motivazioni diffusamente esposte in premessa:

1. di approvare la Relazione sulla performance per l'anno 2021, nel testo allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (All. 1);
2. di provvedere alla pubblicazione della Relazione sulla performance per l'anno 2021 sul sito internet aziendale "Amministrazione Trasparente" unitamente alla Relazione del Direttore Generale sulla Gestione, parte integrante del Bilancio d'esercizio 2021.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Laura Vigne