



DELIBERAZIONE

OGGETTO: ORGANISMO AZIENDALE DI SUPPORTO (OAS) ALL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE UNICO PER GLI ENTI E LE AZIENDE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE E PER L'AGENZIA REGIONALE PER LA PREVENZIONE, L'AMBIENTE E L'ENERGIA (ARPAE) DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA (OIV-SSR). PERIODO 01.01.2021 – 31.12.2022.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che la Legge Regionale Emilia-Romagna n. 26/2013 “Disposizioni urgenti in materia di organizzazione del lavoro nel sistema delle amministrazioni regionali” ed in particolare l’art. 6 della sopra citata Legge regionale, che sostituisce l’art. 49 della legge regionale n. 43 del 2001 avente ad oggetto “Organismi indipendenti di valutazione”, prevede che la Giunta Regionale istituisca un Organismo indipendente di valutazione per gli enti e le aziende del Servizio sanitario regionale;

Richiamata la DGR n. 334 del 17.03.2014, con la quale la Giunta della Regione Emilia-Romagna ha:

- approvato la disciplina per l’attivazione e il funzionamento dell’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) unico, a livello regionale, per le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) e per l’Agenzia regionale per la prevenzione e l’ambiente (ARPA) della Regione Emilia-Romagna;
- previsto l’istituzione, presso ogni azienda del SSR, di una funzione di supporto denominata Organismo Aziendale di Supporto (OAS), che afferisce direttamente alla direzione strategica aziendale, al fine di garantire all’Organismo Indipendente di valutazione (OIV) unico per il Servizio Sanitario Regionale, il necessario supporto nello svolgimento delle proprie funzioni;

Richiamate altresì le deliberazioni, di seguito elencate, dell’Organismo indipendente di valutazione delle Aziende ed Enti del SSR della Regione Emilia-Romagna (OIV-SSR):

- n. 1/2014 ad oggetto “Provvedimento in materia di trasparenza, anticorruzione, valutazione e ciclo di gestione della performance” che ha fornito le prime indicazioni metodologiche ed operative in ordine alle funzioni ed ai compiti attribuiti all’Organismo indipendente di valutazione (OIV-SSR) ed agli Organismi aziendali di supporto (OAS) da costituirsi presso ciascuna Azienda ed Ente del Servizio sanitario regionale;
- n. 2/2015 ad oggetto “Linee guida ed indirizzi operativi per Azienda e OAS”, con la quale vengono aggiornati i contenuti della deliberazione n. 1/OIV-SSR, sia nella parte generale, sia in quella relativa al ciclo della performance (Allegato A), sia in quella relativa al sistema aziendale di valutazione integrata del personale (Allegato B);

- n. 3/2016 ad oggetto “Aggiornamento delle linee guida sul Sistema di misurazione e valutazione della performance”;
- n. 4/2016 ad oggetto “Prevenzione Corruzione e Trasparenza: prime indicazioni, ai sensi del d.lgs. 97/2016 e del PNA 2016, agli OAS e ai RPCT aziendali”;
- n. 5/2017 ad oggetto “Sistema di valutazione integrata del personale: Linee guida e di indirizzo per lo sviluppo dei processi aziendali” con la quale vengono approfondite e sviluppate le linee guida per lo sviluppo dei sistemi aziendali di valutazione integrata del personale degli Enti ed Aziende del SSR già fornite con le delibere n. 1/2014 e n. 2/2015 dell'OIV-SSR;

Rilevato che la delibera 2/2015 dell'OIV-SSR stabilisce “l'autonoma potestà decisionale e certificativa degli OAS con riferimento alla propria azienda che si sostanzia in un'attività complementare a quella dell'OIV-SSR, finalizzata alla verifica dell'applicazione locale delle linee guida e di indirizzo, evidenziando criticità e proponendo soluzioni e correttivi”, definisce inoltre il ruolo e le specifiche funzioni dell'OAS che deve prevedere (almeno) un membro esterno;

Tenuto conto di quanto disposto dalla Legge Regionale n. 9/2018 “Norme in materia di finanziamento, programmazione, controllo delle aziende sanitarie e gestione sanitaria accentrata. Abrogazione della Legge Regionale 20 dicembre 1994, n. 50 e del regolamento regionale 27 dicembre 1995, n. 65. Altre disposizioni in materia di organizzazione del Servizio Sanitario Regionale”;

Dato atto che:

- con Regolamento regionale 1^a aprile 2019, n. 2 la Regione Emilia-Romagna ha emanato il “Regolamento per il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Regione Emilia-Romagna e degli Enti del Sistema delle Amministrazioni regionali” con il quale si conferma, tra l'altro, la funzione che afferisce alla direzione strategica aziendale esercitata mediante l'Organismo Aziendale di Supporto (OAS), per il quale vengono riconosciuti i compiti e le attività in applicazione alle linee guida e di indirizzo emanate dall'OIV-SSR, con le deliberazioni soprarichiamate;
- con DGR 1709 del 23.11.2020 la Regione Emilia-Romagna ha stabilito di nominare i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione per gli enti e le aziende del Servizio sanitario regionale, per la durata di tre anni a decorrere dal 23 novembre 2020;

Richiamata la deliberazione aziendale n. 334 del 31.12.2019 ad oggetto “Organismo aziendale di supporto all'Organismo Indipendente di valutazione per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario Regionale e per l'Agenzia Regionale per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia (ARPAE) della Regione Emilia-Romagna” con la quale si è tra l'altro disposto di ridefinire la composizione dell'Organismo aziendale di supporto dell'AO-U di Bologna stabilendone la durata in carica fino al 31 dicembre 2020 con possibilità di rinnovo;

Dato atto che, in applicazione delle indicazioni regionali, occorre garantire lo svolgimento delle attività dell'Organismo aziendale di supporto di questa Azienda, ridefinendone la durata in carica, ai fini di garantire la continuità delle funzioni di competenza in correlazione ed integrazione con l'Organismo indipendente di valutazione unico regionale, dando atto che potrà avvalersi del supporto tecnico di almeno un esperto esterno, in ottemperanza alle norme regionali ed in particolare alla Delibera di Giunta Regionale 334/2014, citata, nonché a quanto stabilito in merito dalla deliberazione n. 2/2015 dell'OIV-SSR e dal Regolamento regionale 1^a aprile 2019, n. 2 sopra richiamati;

Ritenuto conseguentemente opportuno stabilire che l'Organismo aziendale di supporto svolga le sue funzioni a decorrere dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2022, con possibilità di rinnovo;

Valutata l'opportunità di rinnovare la nomina dei componenti dell'OAS di prossima scadenza, di seguito elencati, individuati nell'ambito di profili professionali ritenuti adeguati per le responsabilità, le tematiche trattate e per le competenze specifiche e professionali inerenti gli incarichi aziendali ricoperti, in ragione della significativa esperienza professionale e della specifica preparazione maturata dagli stessi in particolare sulle tematiche inerenti i percorsi di valutazione della performance organizzativa ed individuale ed in virtù della consolidata esperienza e di un profilo professionale e personale adeguato come risulta dai curricula agli atti dell'Amministrazione:

componenti interni:

- Dott.ssa Maria Pompea Sarli – Direzione delle professioni sanitarie;
- Dr.ssa Carmen Scotton – Responsabile della struttura Valutazione del personale;
- Dott.ssa Laura Vigne – Responsabile della struttura Controllo di Gestione e Sistema Informativo

componenti esterni:

- Dott. Alessandro Badiali - Azienda USL di Modena;
- Dott. Brunetti Massimo – Azienda USL di Modena;
- Dott. Mario Faini – Consulente esperto in sistemi di valutazione;

Valutato inoltre di confermare l'affidamento alla Dott.ssa Vigne del ruolo di coordinatore cui spetta la definizione delle modalità regolamentari e di funzionamento dell'Organismo e nelle more dell'invio della autorizzazione formale da parte dell'Azienda di appartenenza per il Dott. Badiali e per il Dott. Brunetti all'accettazione degli incarichi conferiti;

Precisato che questa Azienda acquisirà la formale autorizzazione da parte delle amministrazioni pubbliche in cui prestano servizio i suddetti componenti esterni a svolgere l'incarico di componente dell'OAS, in osservanza delle norme vigenti in materia di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi da parte di dipendenti delle P.A. - ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. 165/2011 e s.m.i. - e di avere acquisito per le vie brevi la loro disponibilità dando atto che per i componenti esterni valgono le disposizioni generali sul

conferimento di incarichi professionali ed i relativi regolamenti aziendali, tenuto anche conto del "Regolamento per il funzionamento degli OIV della Regione Emilia-Romagna e degli enti del sistema delle amministrazioni regionali";

Stabilito che per ciascun componente esterno

- Dott. ALESSANDRO BADIALI
- Dott. MASSINO BRUNETTI
- Dott. MARIO FAINI

si continui a riconoscere un costo a carico dell'Azienda di € 4.810,00 che si intende comprensivo del compenso - con relativi oneri previdenziali e fiscali - e dei rimborsi per le spese di viaggio precisando che i compensi ai componenti esterni saranno corrisposti con periodicità semestrale;

Dato atto inoltre che la presente deliberazione sarà inviata all'OIV del Servizio Sanitario Regionale come specificato nella già richiamata deliberazione n. 2/2015 dell'OIV-SSR medesimo;

Delibera

per le motivazioni esposte in premessa:

a) di rinnovare l'incarico ai componenti, di seguito elencati, dell'Organismo aziendale di supporto (OAS):

- componenti interni:

Dott.ssa MARIA POMPEA SARLI – Direzione delle Professioni Sanitarie

Dr.ssa CARMEN SCOTTON – Responsabile della struttura Valutazione del personale

Dott.ssa LAURA VIGNE - Responsabile della struttura Controllo di gestione e sistema informativo

- componenti esterni:

Dott. ALESSANDRO BADIALI – Dirigente Azienda USL di Modena;

Dott. MASSIMO BRUNETTI - Dirigente Azienda USL di Modena;

Dott. MARIO FAINI - Consulente esperto in sistemi di valutazione;

b) di confermare l'affidamento delle funzioni di coordinatore dell'Organismo aziendale di supporto alla Dott.ssa Laura Vigne;

c) di stabilire che la durata in carica dell'Organismo aziendale di supporto (OAS) decorra dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2022 con possibilità di rinnovo, dando atto che l'OAS continuerà a svolgere un'attività complementare a quella dell'OIV-SSR, secondo quanto stabilito con le deliberazioni dell'OIV-SSR

medesimo, che hanno definito i compiti e le funzioni ed hanno fornito indicazioni metodologiche ed operative alle Aziende ed agli Organismi aziendali di supporto;

d) di attribuire all'Organismo aziendale di supporto le funzioni proprie ed i compiti previsti nelle deliberazioni n. 1/2014, n. 2/2015, n. 3/2016, n. 4/2016, n. 5/2017 dell'OIV-SSR e nel Regolamento regionale 1^a aprile 2019, n. 2 "Regolamento per il funzionamento degli OIV della Regione Emilia-Romagna e degli enti del sistema delle amministrazioni regionali" ;

e) di riconoscere per ciascun componente esterno un costo a carico dell'Azienda di € 4.810,00, precisando che il suddetto importo si intende comprensivo del compenso - con relativi oneri previdenziali e fiscali - e dei rimborsi per le spese di viaggio, e che i relativi costi saranno registrati al sottoconto 41801564 "compensi OAS aziendale";

f) di stabilire altresì che ai componenti esterni dell'OAS i compensi saranno corrisposti con rate semestrali;

g) di inviare il presente atto all'Organismo indipendente di valutazione del Servizio Sanitario Regionale della Regione Emilia-Romagna.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Laura Vigne